



MSPAKT

VZDĚLÁVACÍ MODUL PRO KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ





MSPAKT

Teoretická část



TRH PRÁCE – teoretické východiska

- Logika trhu práce se v zásadě neliší od logiky ostatních trhů,
- odvozená poptávka,
- nositelem práce je člověk.



Poptávka firmy po práci

- Jedná se o odvozenou poptávku, která odráží poptávku po službách či výrobcích firmy.
- Poptávané množství práce je závislé na mzdové sazbě.

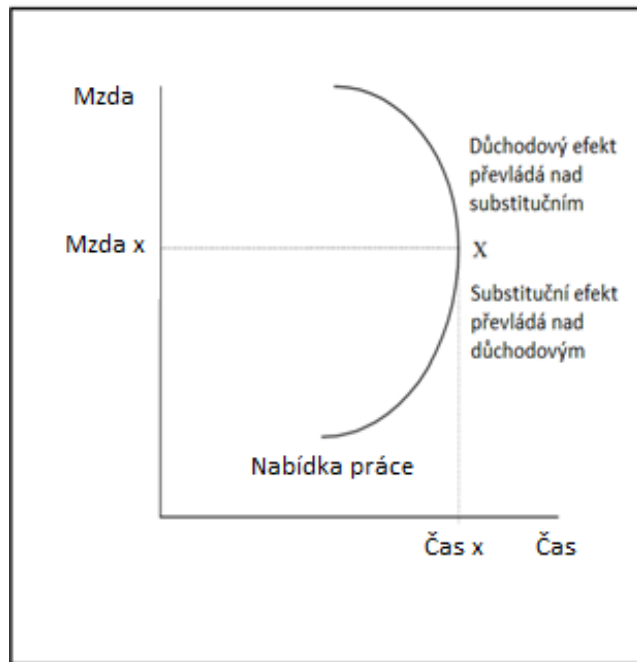


Nabídka práce jednotlivce



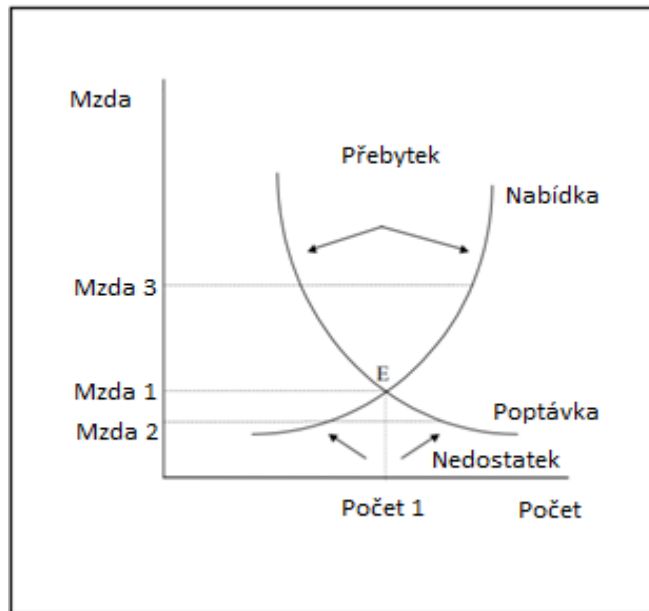
- Rozhodnutí, jak daný člověk naloží s celkovým objemem disponibilního času, tedy jakou část věnuje práci a jakou část volnému času. Práce má tedy náklady obětované příležitosti ve formě ztráty volného času. Platí to i obráceně.

Nabídka práce jednotlivce



- **Substituční efekt** – s růstem mzdové sazby nabízí jednotlivec více práce, protože volný čas se stává dražším ve vztahu k jiným komoditám. Růst mzdy tlumí zájem o volný čas a podněcuje zájem o jiné komodity, které lze koupit za mzdu.
- **Důchodový efekt** – Vyšší mzda dělá jednotlivce bohatším, důchod tak podněcuje poptávku po statcích a službách (včetně volného času).

Rovnováha na trhu práce



- **Mzda 1** – rovnovážná mzdová sazba – nabízené množství práce se rovná poptávanému množství práce.
- **Mzda 2** – Mzda je vyšší než rovnovážná, a na trhu práce tak nastane přebytek pracovních sil. Zaměstnavatelé chtějí zaměstnat méně pracovníků, než kolik jich je k dispozici.
- **Mzda 3** – tržní mzdová sazba je nižší než rovnovážná. Existuje zde nedostatek pracovních sil. Zaměstnavatelé chtějí zaměstnat více pracovníků než kolik jich je k dispozici.

Lidský kapitál



Lidský kapitál- motivy a faktory



Náklady a předpokládané výnosy investic do lidského kapitálu - čím nižší jsou náklady potřebné pro investici do vzdělání, tím vyšší lze předpokládat budoucí výnosy z investic.



Mzdová stratifikace - bude-li docházet k přibližování výdělků méně a více vzdělaných osob, bude tento jev působit negativně na investice do lidského kapitálu.



Rodina - vliv rodinného prostředí na znalosti, dovednosti a na utváření hodnotové škály dětí je velmi důležitý. Původní malé rozdíly v nadání nebo schopnostech se mohou během dospívání nebo školní docházky výrazně diferencovat.

Lidský kapitál - motivy a faktory

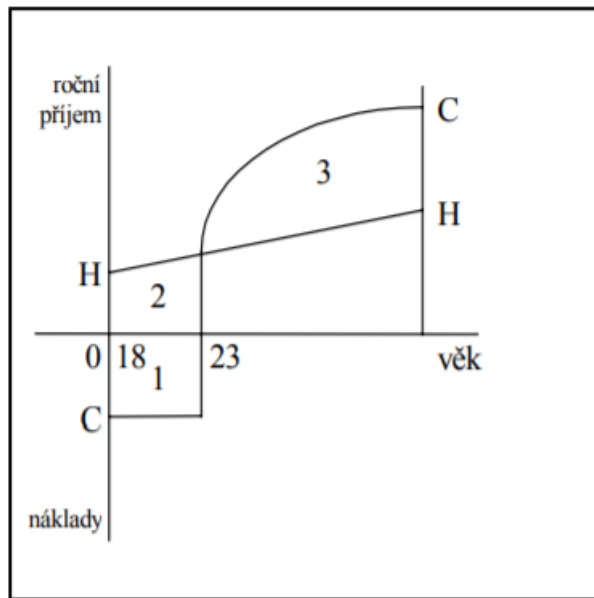


Očekávání – neoddělitelnost lidského kapitálu od konkrétního člověka je příčinou, že je tento kapitál považován za nelikvidní, nejde ho tedy prodat, ani se ho jinak zbavit.



Sociální a kulturní prostředí – tento faktor má podobný vliv jako rodina. V případech vyloučených lokalit, kde je každodenní realitou střetávání se s nezaměstnaností a s odkázáním se na sociální podporu státu nebude takové prostředí pravděpodobně stimulovat zájem o investice do lidského kapitálu.

Lidský kapitál – základní model



- HH – křivka příjmu absolventa středoškolského oboru.
- CC – křivka příjmu absolventa vysokoškolského oboru.
- 1 - přímé náklady, jako jsou náklady na školné, učebnice, dopravu.
- 2 - nepřímé náklady, neboli náklady obětované příležitosti v podobě ušlého výdělku po dobu studia.
- 3 - zvýšený příjem, který osoba získá absolvováním vysokoškolského studia.

Nezaměstnanost

Definice dle ILO:

- osoby starší 15 let, které,
- byly bez práce,
- hledaly aktivně práci,
- byly připraveny k nástupu do práce, to jest během referenčního období byly k dispozici okamžitě nebo nejpozději do 14 dnů.



Nezaměstnanost – měření

Obecná míra nezaměstnanosti (VŠPS)

Podíl nezaměstnaných osob (ÚP)

Další zdroje

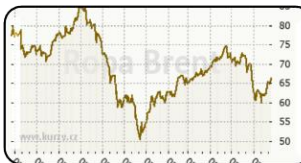
Nezaměstnanost – typy



Frikční



Sezónní



Konjunkturální



Strukturální



MSPAKT

Analytická část



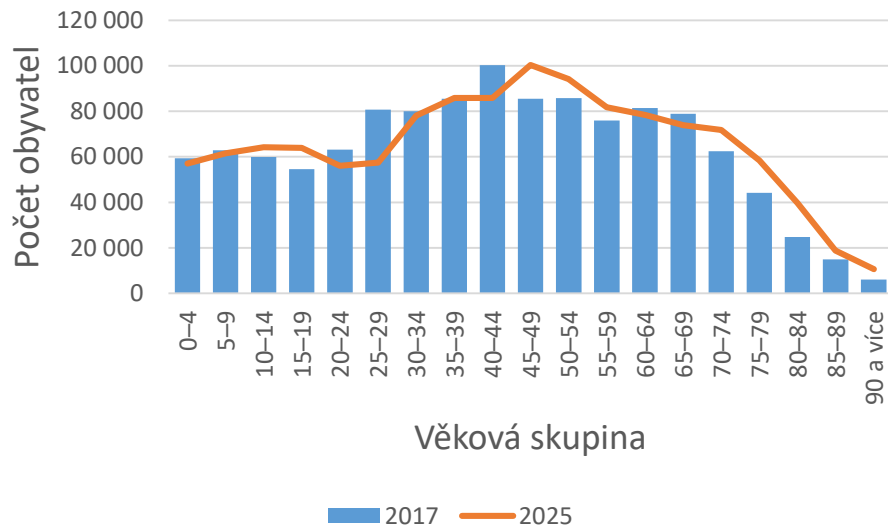
Demografické údaje – stárnutí

Obyvateľstva

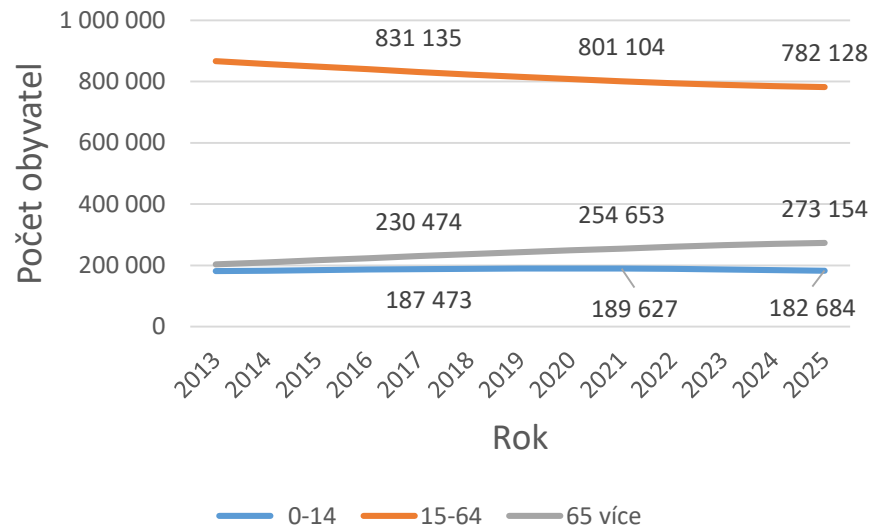


Demografické údaje

Věková struktura Moravskoslezského kraje
(stav k 1.1.)



Vývoj a prognóza obyvatel dle věkových skupin
v MSK (stav k 1.1.)

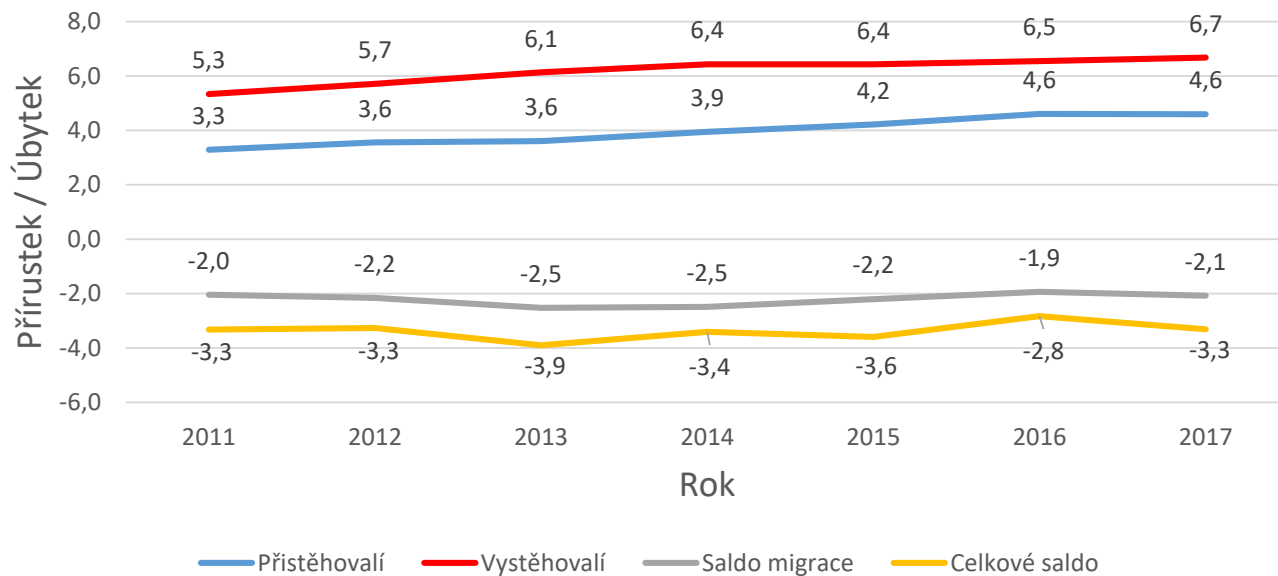


Demografické údaje – migrace z MCK



Demografické údaje – migrace z MSK

Saldo počtu obyvatel MSK na 1000 obyvatel středního stavu



Demografické údaje – absolventi VŠ

Absolventi VŠ s trvalým pobytem v MS kraji v roce 2017 - podle sídla kraje VŠ / fakulty
(jen prezenční forma studia, souhrn bakalářské a magisterské typy)

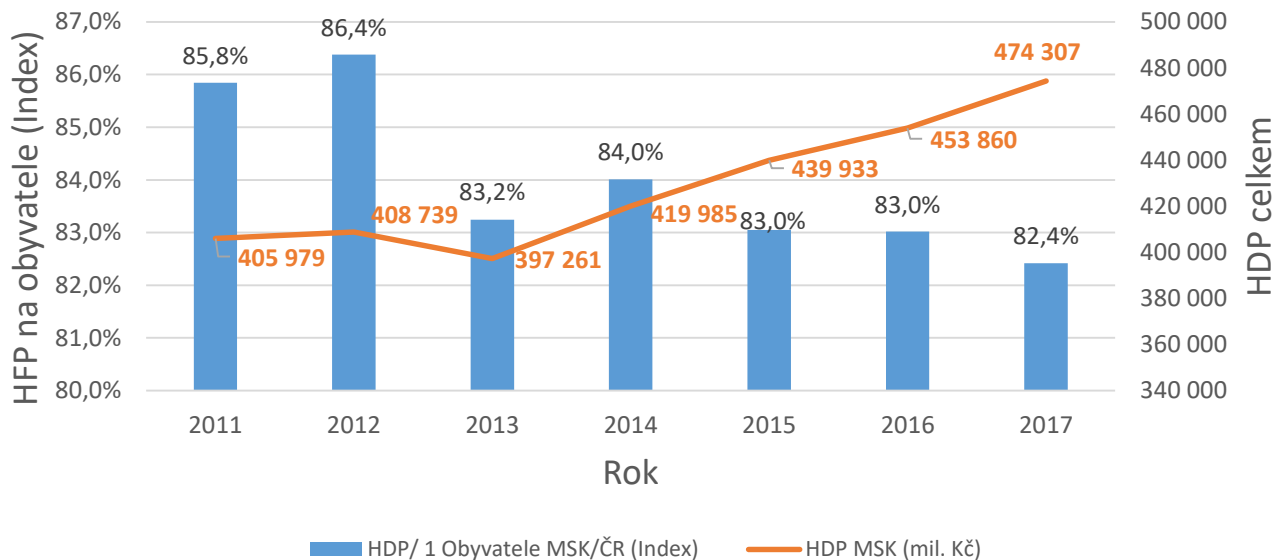


Ekonomická výkonnost MSK

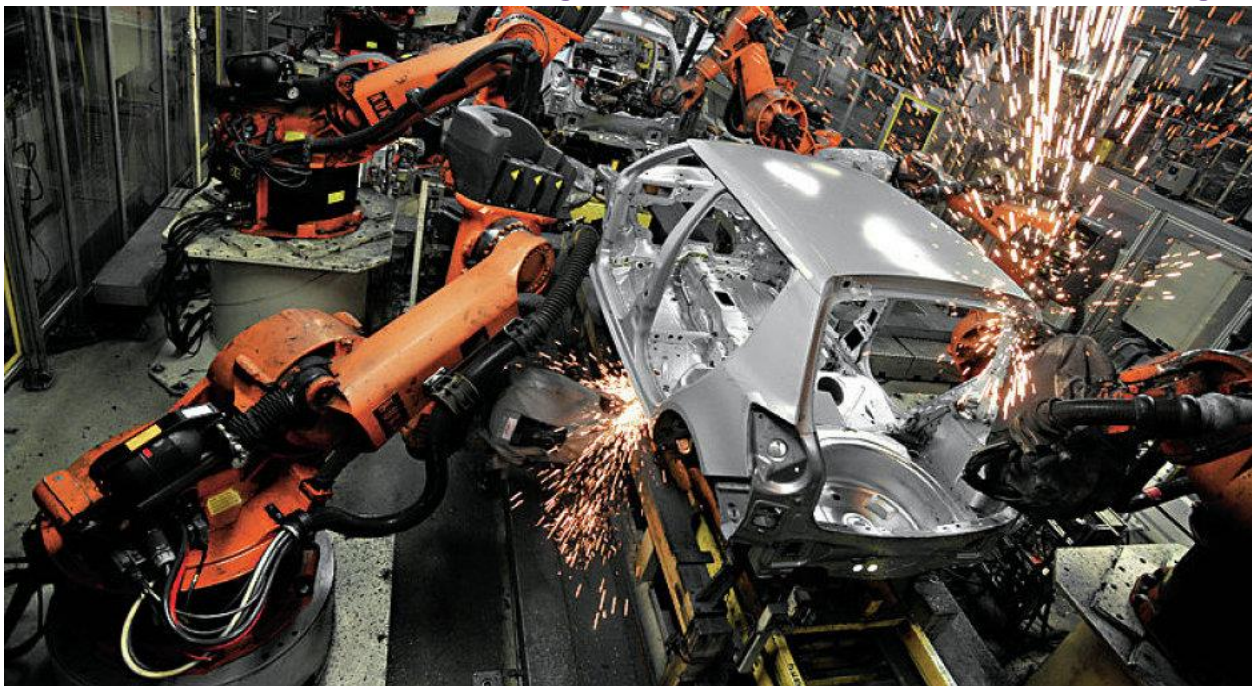


Ekonomická výkonnost MSK

HDP na obyvatele v MSK a absolutní hodnota HDP v MSK

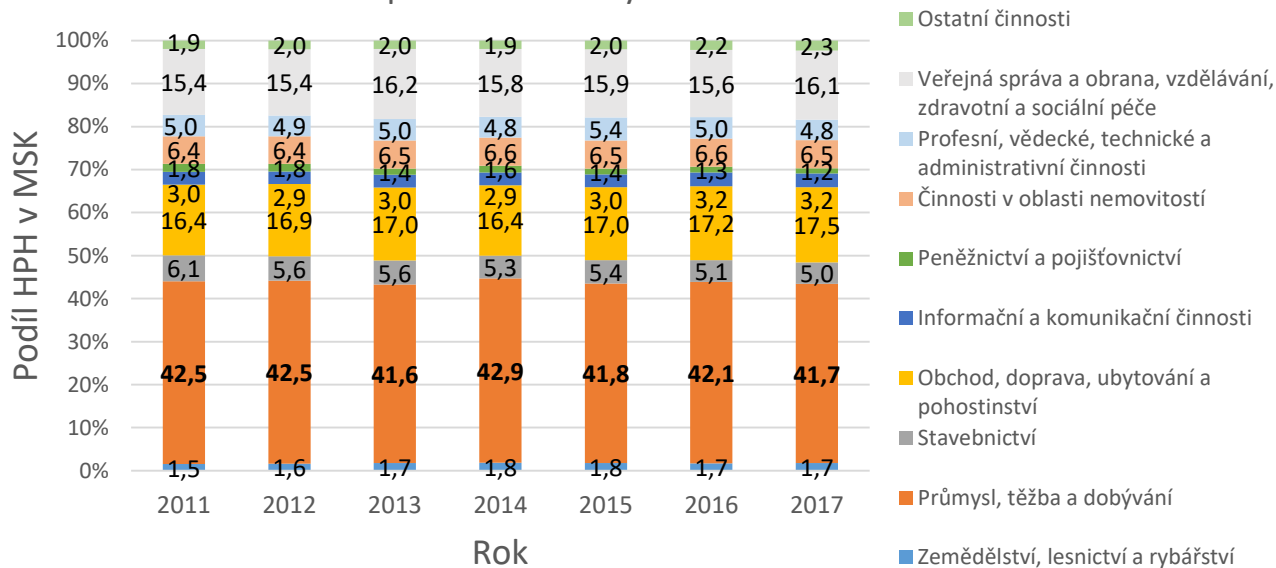


Ekonomická výkonnost - průmysl



Ekonomická výkonnost

Podíl hrubé přidané hodnoty dle sektoru CZ - NACE v MSK



Ekonomická výkonnost kraje

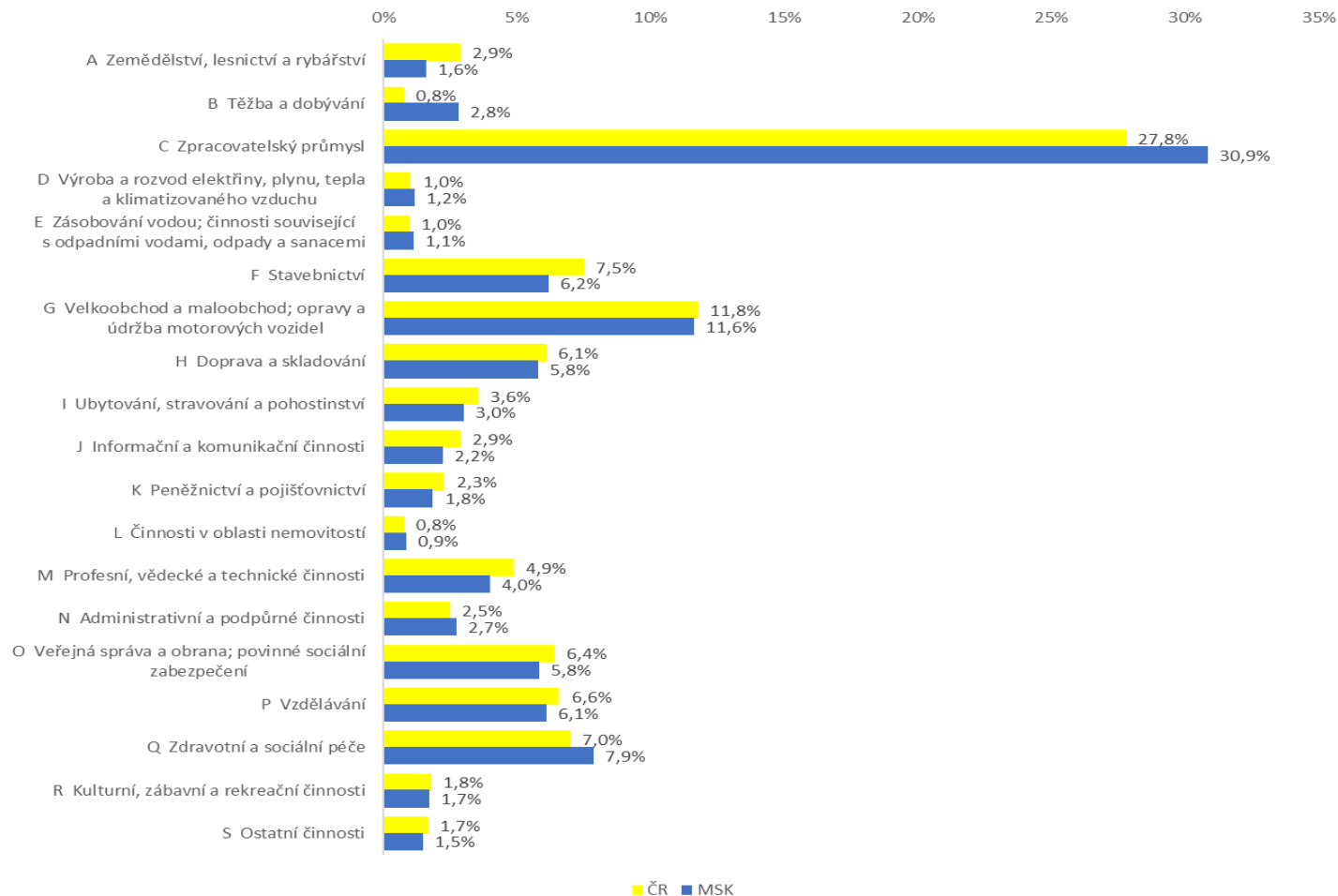
Hrubá přidaná hodnota (HPH)	2011	2012	2013	2014	2015	2016
v běžných cenách (mil. Kč)	366 383	367 321	355 598	379 420	395 880	419 688
v tom podíl odvětví (%)						
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	1,5	1,6	1,7	1,8	1,7	1,8
B-E Průmysl	42,6	42,8	41,6	42,9	42,8	43,3
F Stavebnictví	5,8	5,6	5,6	5,3	5,3	5,0
G-U Služby	50,1	50,0	51,1	50,0	50,2	49,9

Trh práce – zaměstnanost



**Co je to za blbou otázku?
Pochopitelně, že jsem šťastný a motivovaný zaměstnanec.**

Zaměstnaní v NH podle odvětví CZ-NACE (VŠPS) v ČR a MS kraji v roce 2016 (%)



Trh práce - zaměstnanost

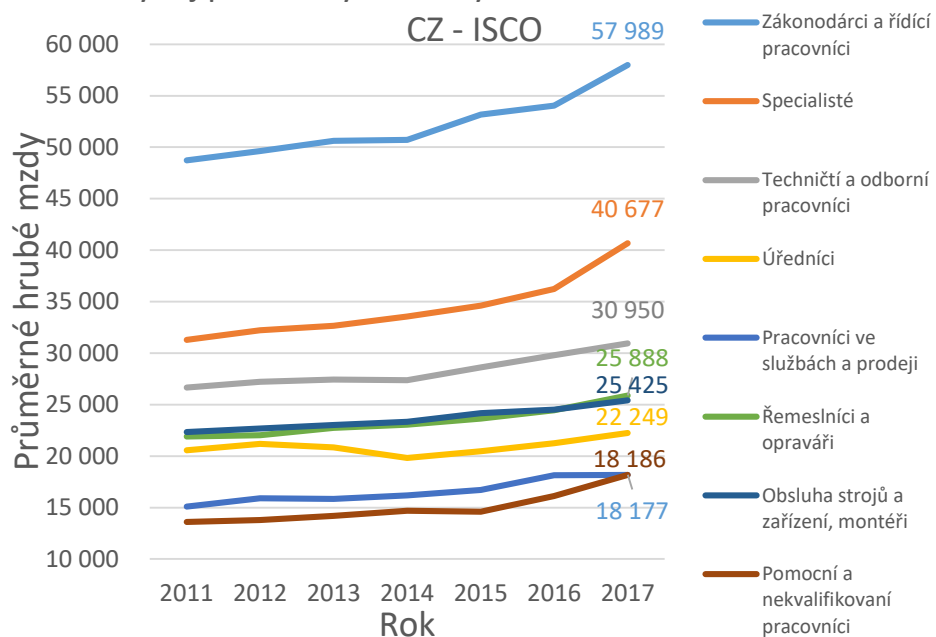
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Zaměstnaní celkem	432,7	435,2	544,1	549,1	550,9	569,4
z toho podle CZ-ISCO:						
Zákonodárci a řídící pracovníci	18,7	22,0	25,0	26,4	27,8	22,9
Specialisté	57,6	60,8	64,0	65,5	72,7	76,6
Techničtí a odborní pracovníci	101,1	91,4	92,5	95,3	92,9	99,3
Úředníci	48,1	47,4	53,6	52,5	50,7	47,2
Pracovníci ve službách a prodeji	86,5	91,1	89,8	84,4	86,6	96,0
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	5,3	5,9	6,9	6,9	4,9	4,9
Řemeslníci a opraváři	100,7	103,1	95,5	100,1	93,9	100,1
Obsluha strojů a zařízení, montéři	83,1	83,7	82,3	80,4	81,0	87,3
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	38,1	35,7	33,3	36,1	38,9	34,3

Trh práce – mzdy a platy



Trh práce – mzdy a platy

Vývoj průměrných hrubých mezd dle klasifikace

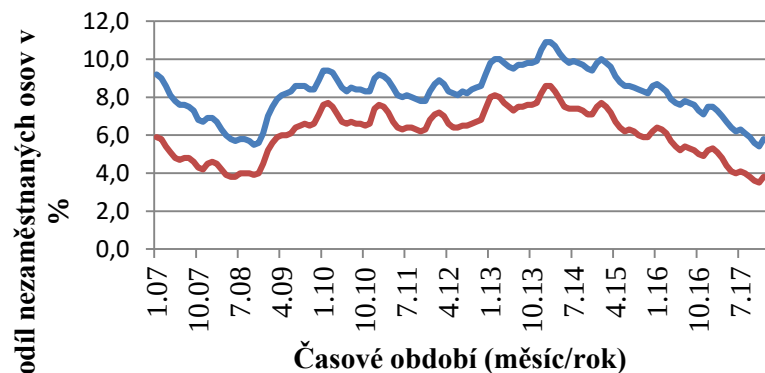


Srovnání průměrných měsíčních mezd v kraji proti průměru ČR

CZ - ISCO	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Zákonnodárci a řídící pracovníci	88,3	85,6	88,6	86,1	87,4	87,9	88,5
Specialisté	86,0	87,3	86,6	88,1	87,7	88,4	92,4
Techničtí a odborní pracovníci	94,0	94,3	94,1	93,3	93,8	93,1	90,3
Úředníci	92,9	93,6	92,0	87,8	88,2	87,5	86,1
Pracovníci ve službách a prodeji	93,6	96,3	94,8	95,8	94,5	95,6	87,5
Řemeslníci a opraváři	104,2	101,1	102,5	101,3	99,8	98,6	97,1
Obsluha strojů a zařízení, montéři	108,1	107,0	107,8	106,8	106,0	102,5	98,8
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	93,2	93,8	95,2	96,8	92,4	94,8	98,9

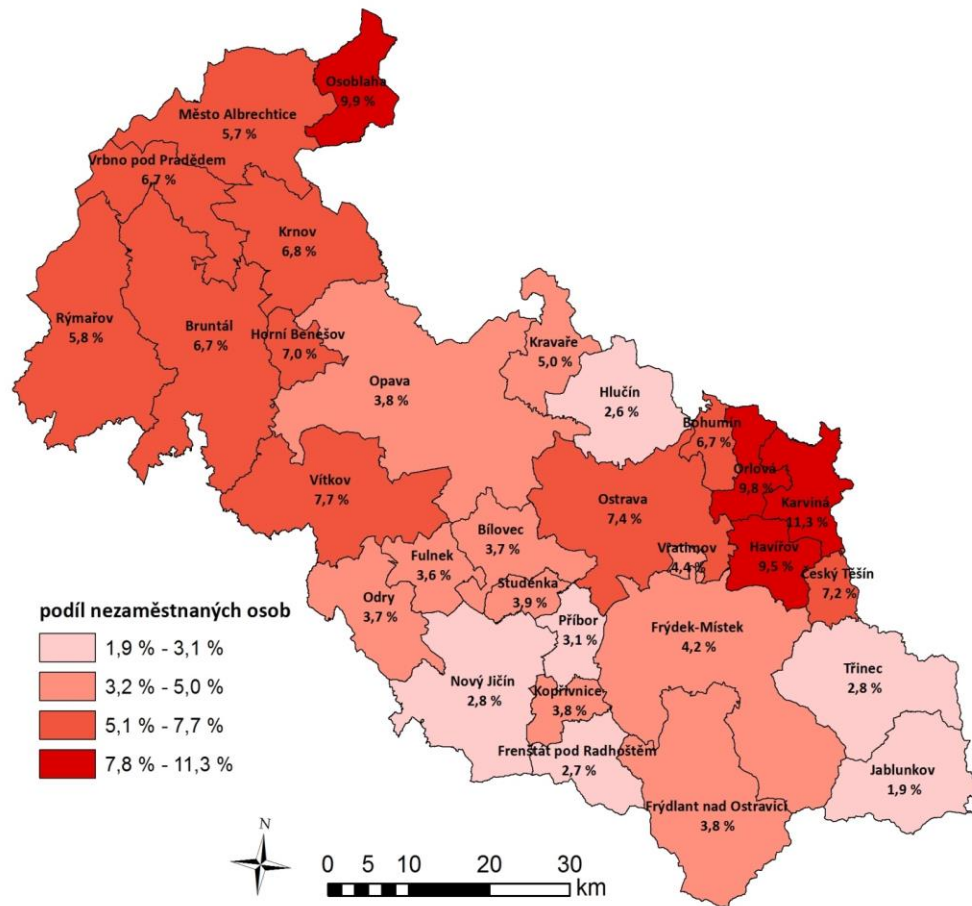
Trh práce

Z níže uvedeného grafu lze vyčíst, že podíl nezaměstnaných osob v Moravskoslezském kraji dlouhodobě kopíruje vývoj podílu nezaměstnaných osob v celé České republice, kdy je ovšem tento podíl v Moravskoslezském kraji vyšší, a to v intervalu 1,5 – 3,3 procentního bodu za celé sledované období.



— Moravskoslezský kraj — Česká republika

MSPAKT Moravskoslezský pakt
zaměstnanosti



Trh práce – nabídka a poptávka v MSK



Nabídka pracovní síly (uchazeči o zaměstnání) k 30. 6. 2017

Profesní třídy podle klasifikace CZ-ISCO	ČR	Podíl ČR	MSK	Podíl MSK	Rozdíl p.b.
Zaměstnanci v ozbrojených silách	70	0,0 %	7,0	0,0 %	0,0
Zákonodárci a řídící pracovníci	3 709	1,2 %	332	0,6 %	-0,6
Specialisté	15 664	5,3 %	1 889	3,5 %	-1,8
Techničtí a odborní pracovníci	20 628	6,9 %	3 101	5,7 %	-1,2
Úředníci	35 648	12,0 %	4 978	9,2 %	-2,8
Pracovníci ve službách a prodeji	63 973	21,5 %	12 561	23,3 %	1,7
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství	2 537	0,9 %	390	0,7 %	-0,1
Řemeslníci a opraváři	29 649	10,0 %	5 822	10,8 %	0,8
Obsluha strojů a zařízení, montéři	26 677	9,0 %	4 514	8,4 %	-0,6
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	92 012	30,9 %	19 709	36,5 %	5,6
Nezařazení	6 872	2,3 %	705	1,3 %	-1,0
Celkem	297 439	100,0 %	54 008	100,0 %	0,0

Poptávka pracovní síle (volná pracovní místa) k 30. 6. 2017

Profesní třídy podle klasifikace CZ-ISCO	ČR	Podíl ČR	MSK	Podíl MSK	Rozdíl p.b.
Zaměstnanci v ozbrojených silách	331	0,2 %	0	0,0 %	-0,2
Zákonodárci a řídící pracovníci	1 615	0,9 %	145	1,1 %	0,2
Specialisté	13 635	7,4 %	966	7,5 %	0,1
Techničtí a odborní pracovníci	12 243	6,7 %	1 010	7,8 %	1,1
Úředníci	5 942	3,2 %	581	4,5 %	1,3
Pracovníci ve službách a prodeji	25 156	13,7 %	2 214	17,1 %	3,4
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství	1 498	0,8 %	81	0,6 %	-0,2
Řemeslníci a opraváři	37 660	20,5 %	3 804	29,4 %	8,9
Obsluha strojů a zařízení, montéři	41 122	22,4 %	2 167	16,8 %	-5,7
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	44 352	24,2 %	1 968	15,2 %	-8,9
Nezařazení	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0
Celkem	183 554	100,0 %	12 936	100,0 %	0,0

Trh práce – nejvýznamnější zaměstnavatelé v kraji



Nejvýznamnější zaměstnavatelé v kraji

Odvětvový klaster	Počet zaměstnanců v roce 2017	Podíl na celkovém počtu (%)
Výroba dopravních prostředků	18 873	28,8 %
Výroba kovů a kovodělných výrobků	13 447	20,5 %
Zdravotní a sociální péče	8 540	13,0 %
Těžební průmysl	7 258	11,1 %
Doprava	3 707	5,6 %
Informační technologie a činnosti	3 532	5,4 %
Výroba elektrických a optických přístrojů	2 822	4,3 %
Výroba strojů a zařízení	2 354	3,6 %
Vzdělávání	2 157	3,3 %
Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	1 590	2,4 %
Dřevozpracující, papírenský a tiskárenský průmysl	1 337	2,0 %
Celkem	65 617	100,0 %

Odvětvový klaster		Podnik		Popis činnosti	Počet zaměstnanců	
Název	Číslo	Název	NACE		2016	2017
Výroba kovů a kovodělných výrobků	8	ArcelorMittal Ostrava, a.s.	24	Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů; slévárnictví	4533	4414
Zdravotní a sociální péče	29	Fakultní nemocnice Ostrava	86	Zdravotní péče	3241	3282
Zdravotní a sociální péče	29	Městská nemocnice Ostrava, příspěv. org.	86	Zdravotní péče	2006	2004
Vzdělávání	28	Vysoká škola báňská - Technická, univerzita Ostrava	85	Vzdělávání	2113	2157
Informační technologie a činnosti	21	Tieto Czech, s.r.o.	62	Činnosti v oblasti informačních technologií	2018	2104
Doprava	17	Dopravní podnik Ostrava, a.s.	49	Pozemní a potrubní doprava	1933	2209
Výroba dopravních prostředků	11	Sungwoo Hitech, s.r.o.	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů, návěsů	1514	1515
Doprava	17	Advanced World Transport, a.s.	49	Pozemní a potrubní doprava	1586	1498
Výroba dopravních prostředků	11	KES - kabelové a elektrické systémy, spol. s r.o.	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů, návěsů	1292	1449
Informační technologie a činnosti	21	OKIN BPS, a.s.	62	Činnosti v oblasti informačních technologií	1778	1428
Výroba strojů a zařízení	10	Vítkovice Heavy Machinery, a.s.	28	Výroba strojů a zařízení	1192	1032
Výroba kovů a kovodělných výrobků	8	VÍTKOVICE STEEL, a. s.	24	Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů; slévárnictví	941	940
Výroba kovů a kovodělných výrobků	8	ArcelorMittal Tubular Products Ostrava, a.s.	24	Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů; slévárnictví	898	882

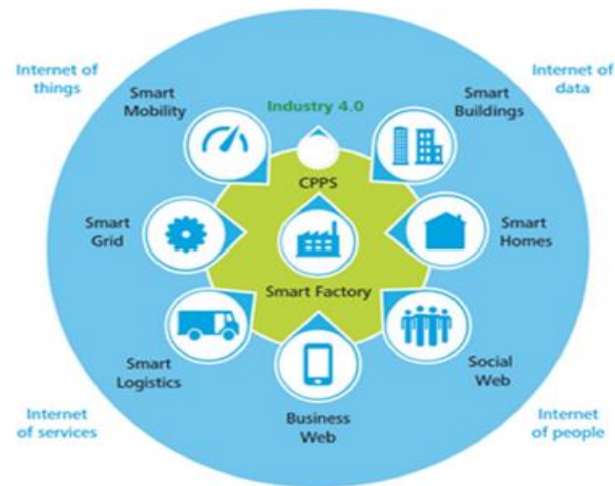
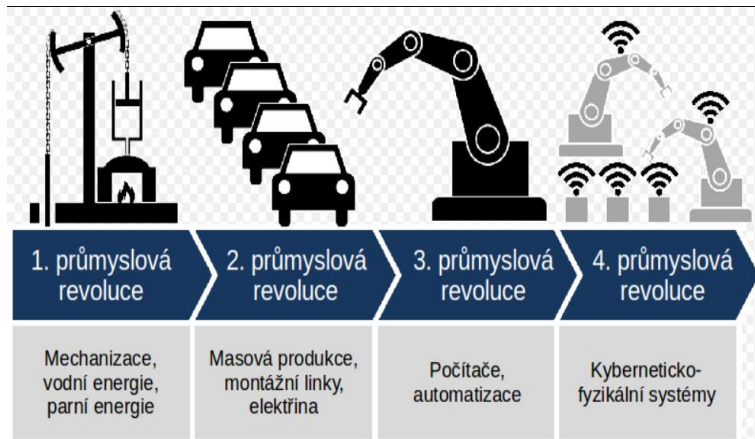


MSPAKT

Proměny trhu práce



Průmysl 4.0

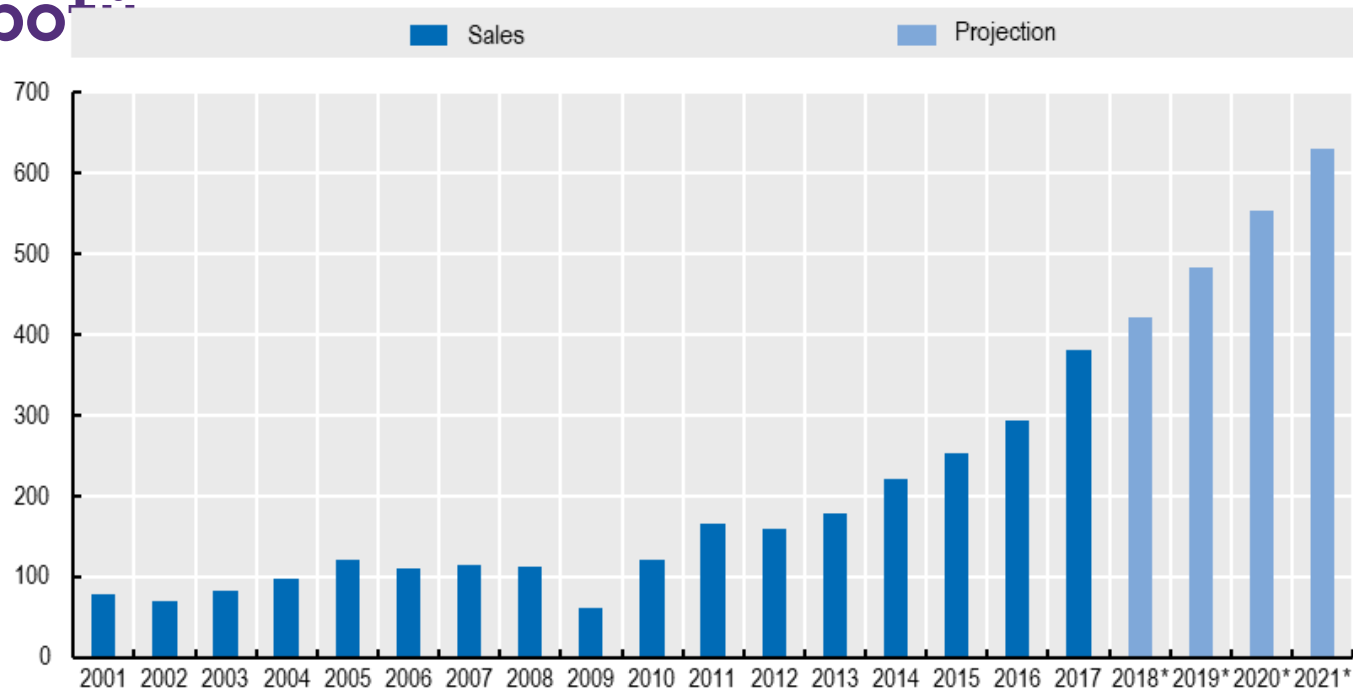


Celosvětová roční nabídka



Celosvětová roční nabídka průmyslových

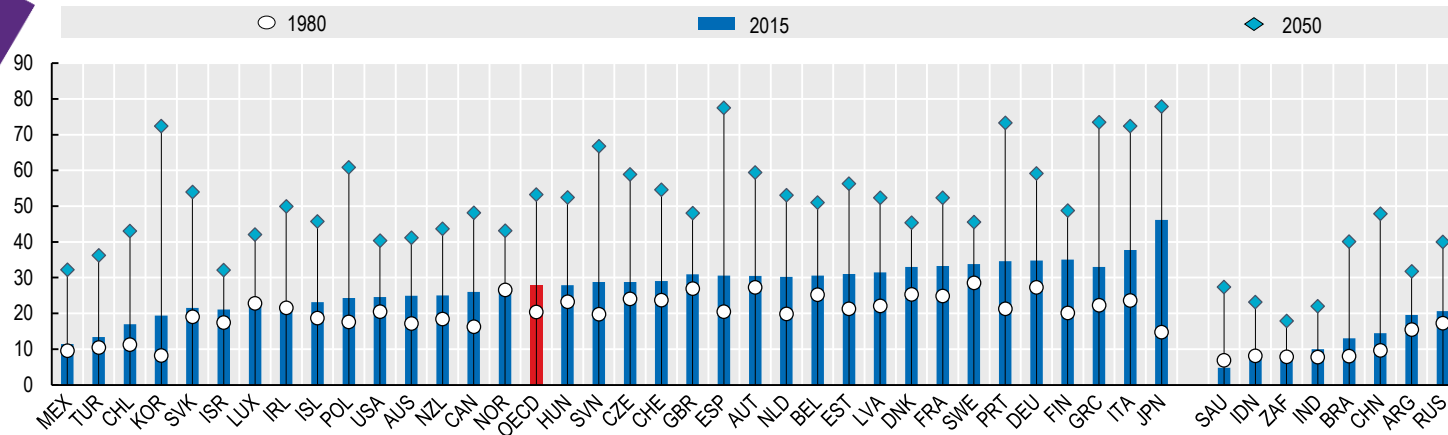
dob + 0



MSPAKT

Moravskoslezský pakt
zaměstnanosti

Stárnutí obyvatelstva

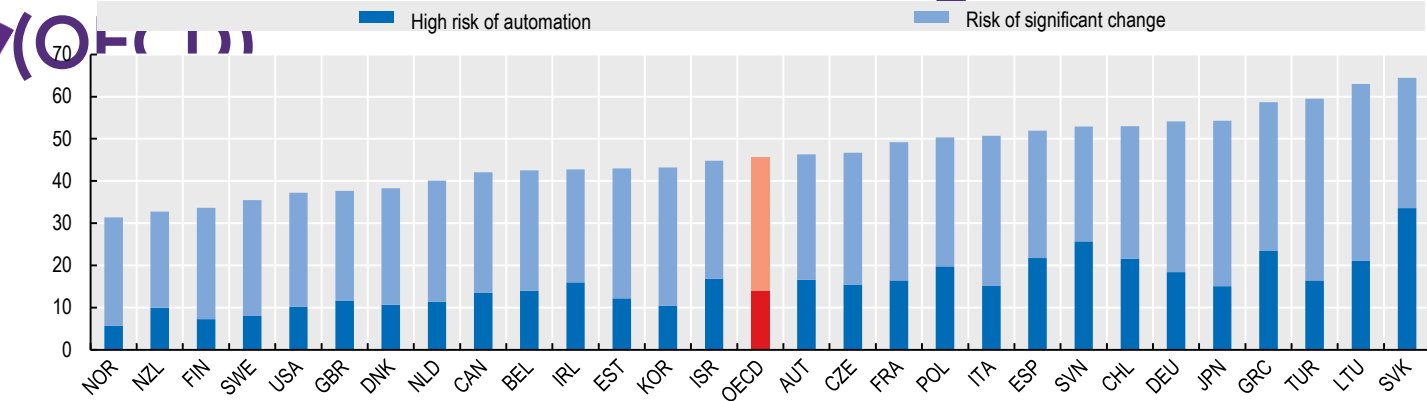


Hodnota indexu je vypočtena jako počet osob starších 65 let připadající na 100 osob v produktivním věku (20 – 64 let). Ukazuje se, že země s nejrychleji stárnoucí populací patří také mezi země, které nejrychleji přijímající průmyslové roboty. Stárnutí bude mít také přímý dopad na spotřebu, kdy poptávka bude pravděpodobně přecházet ze zboží dlouhodobé spotřeby na služby.

Pracovní místa ohrožená digitalizací (OECD)



Pracovní místa ohrožená digitalizací



Pracovní místa jsou vystaveny vysokému riziku automatizace, pokud je pravděpodobnost jejich automatizace alespoň 70 %. Pracovní místa ohrožená významnou změnou jsou ta, u nichž je pravděpodobnost jejich automatizace odhadována v intervalu 50 až 70 %. Tato čísla zachycují pouze potenciální zničení pracovních míst a nezobrazují počet pracovních míst, které tento proces přinese. Velký podíl stávajících pracovních míst se podstatně změní. V průměru za OECD 32 %.

Pracovní místa ohrožená digitalizací



Tahová samoobslužná pohládna se na vás neusměje, neprohodí pár vřelých slov ani s vámi nezafiltuje. Zkrátka ...
... je to úplně stejné jako s živou prodavačkou.

Tabulka 1 – Dvacet profesí s největším indexem ohrožení digitalizací		
ISCO-3 Kód	Název profese	Index ohrožení digitalizací
431	Úředníci pro zpracování číselných údajů	0,98
411	Všeobecní administrativní pracovníci	0,98
832	Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních)	0,98
523	Pokladníci a prodáváci vstupenek a jízdenek	0,97
621	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,97
722	Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,97
441	Ostatní úředníci	0,96
412	Sekretáři (všeobecní)	0,96
834	Obsluha pojiždných zařízení	0,96
612	Chovatelé zvířat pro trh	0,95
921	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,95
811	Obsluha zařízení na těžbu a zpracování nerostných surovin	0,94
814	Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru	0,94
432	Úředníci v logistice	0,94
821	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,93
816	Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,93
961	Pracovníci s odpady	0,93
421	Pokladníci ve finančních institucích, bookmakeři, půjčovatelé peněz, inkasisté pohledávek a pracovníci v příbuzných oborech	0,93
831	Strojvedoucí a pracovníci zabezpečující sestavování a jízdu vlaků	0,92
818	Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,92

Tabulka 2 – Dvacet profesí s nejnižším indexem ohrožení digitalizací		
ISCO-3 Kód	Název profese	Index ohrožení digitalizací
142	Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,000
221	Lékaři (kromě zubních lékařů)	0,001
222	Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací	0,002
134	Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání, zdravotnictví, v sociálních a jiných oblastech	0,002
122	Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu, výzkumu, vývoje, reklamy a styku s veřejností	0,005
231	Učitelé na vysokých a vyšších odborných školách	0,008
133	Řídící pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií	0,008
141	Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích a stravovacích služeb	0,010
131	Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství a v oblasti životního prostředí	0,011
226	Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví	0,011
215	Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací	0,015
252	Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí	0,021
143	Ostatní řídící pracovníci	0,021
312	Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví	0,022
214	Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech	0,044
111	Zákonodárci a nejvyšší úředníci veřejné správy, politických a zájmových organizací	0,048
213	Specialisté v biologických a příbuzných oborech	0,050
263	Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech	0,054
132	Řídící pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě a v příbuzných oborech	0,054
242	Specialisté v oblasti strategie a personálního řízení	0,056
264	Spisovatelé, novináři a jazykovědci	0,058

Index posuzuje rutinnost, manuálnost či další kritéria jako jedny z předpokladů nahrazení lidské pracovní síly strojem. Naopak úkony s kritérii vyžadují sociální či kreativní inteligenci působící proti možné digitalizaci profese. Redistribucí hodnot indexu vznikají pravděpodobnosti jednotlivým profesím jako hodnoty z rozmezí 0 až 1, značící ohroženost jednotlivých profesí z hlediska digitalizace.



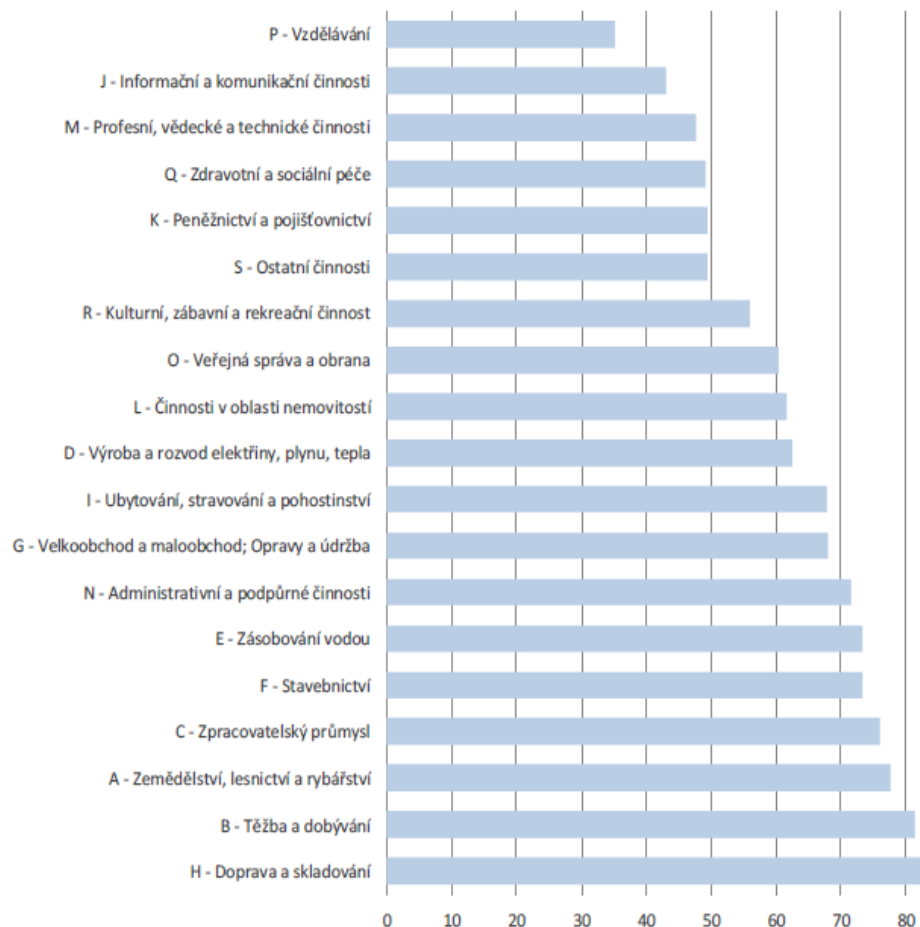
Tabulka 3 – Profese s největším pozitivním potenciálem v rámci digitalizace a s nimi souvisejícími procesy		
ISCO-3 Kód	Název profese	Index potenciálu digitalizace
252	Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí	1,000
133	Řídicí pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií	0,937
251	Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací	0,845
215	Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací	0,723
261	Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech	0,675
132	Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě a v příbuzných oborech	0,639
121	Řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností	0,631
351	Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci	0,626
311	Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech	0,626
122	Řídicí pracovníci v oblasti obchodu, marketingu, výzkumu, vývoje, reklamy a styku s veřejností	0,622
112	Nejvyšší představitelé společností a institucí (kromě politických, zájmových a příbuzných organizací)	0,606
742	Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií	0,598
214	Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech	0,596
111	Zákonodárci a nejvyšší úředníci veřejné správy, politických a zájmových organizací	0,577
142	Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,569
741	Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení	0,552

Tabulka 4 – Dvacet profesí s nejmenším potenciálem v rámci digitalizace a s ním spojenými procesy		
ISCO-3 Kód	Název profese	Index potenciálu digitalizace
962	Ostatní pomocní pracovníci	0,00
523	Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,02
933	Pomocní pracovníci v dopravě a skladování	0,05
932	Pomocní pracovníci ve výrobě	0,08
312	Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví	0,09
421	Pokladníci ve finančních institucích, bookmakeři, půjčovatelé peněz, inkasisté pohledávek a pracovníci v příbuzných oborech	0,10
431	Úředníci pro zpracování číselných údajů	0,11
834	Obsluha pojezdných zařízení	0,13
931	Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví	0,13
413	Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů	0,13
522	Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách	0,14
441	Ostatní úředníci	0,15
921	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,16
515	Provozní pracovníci	0,16
411	Všeobecní administrativní pracovníci	0,17
333	Zprostředkovatelé služeb	0,18
711	Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	0,19
814	Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru	0,19
334	Odborní administrativní pracovníci a asistenti	0,20
818	Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,20
432	Úředníci v logistice	0,20

Pozitivní dopady na potenciál kreace v rámci digitalizace a s ní spojenými procesy automatizace rovněž vykazují profese systematicky s větším a minimálním zvýšeným potenciálem. Tyto profese byly identifikovány autonomní metodologií této studie, viz kapitola Metodologie procesu tvorby pracovních míst.



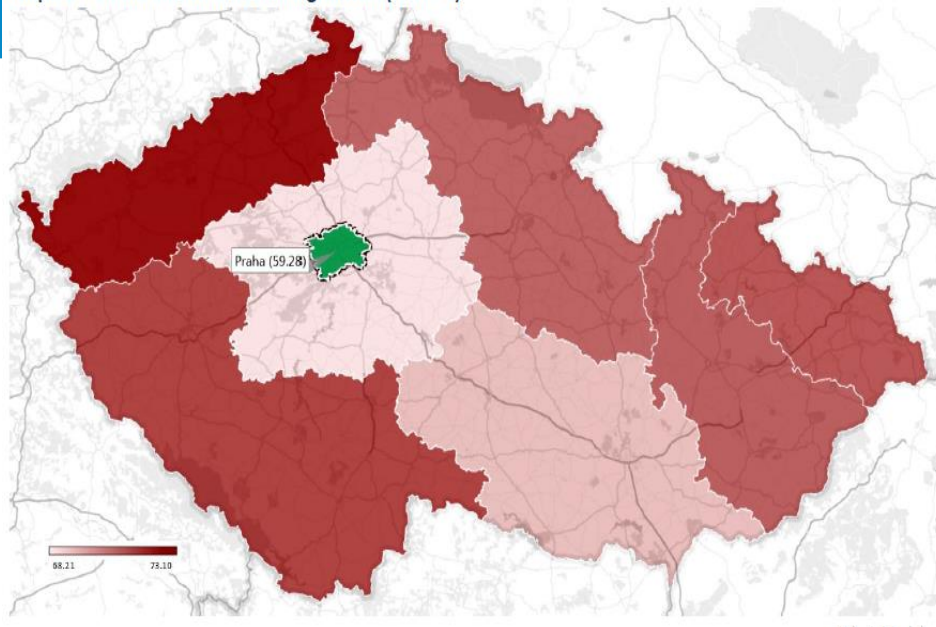
Graf 8 – Index rizika digitalizace profesí (rozložení dle ekonomických sektorů)



Obecně se za sektory národního hospodářství (CZ – NACE), které budou nejméně zasaženy digitalizací, považují ty sektory, kde je vysoký podíl nenahraditelné lidské interakce. Jedná se typicky o sektor vzdělávání, zdravotní a sociální práce.

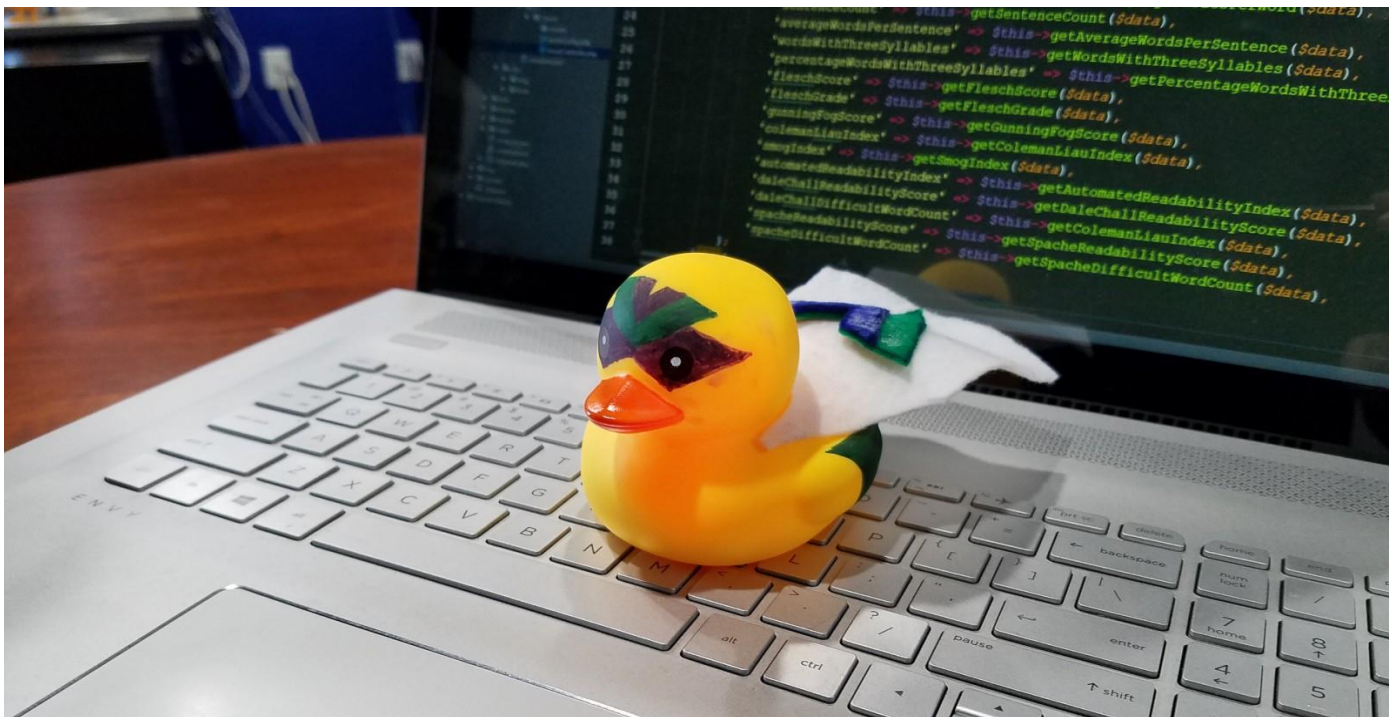
Pracovní místa ohrožená automatizací

Mapa 2 – ČR dle indexu ohrožení digitalizací (NUTS-2)

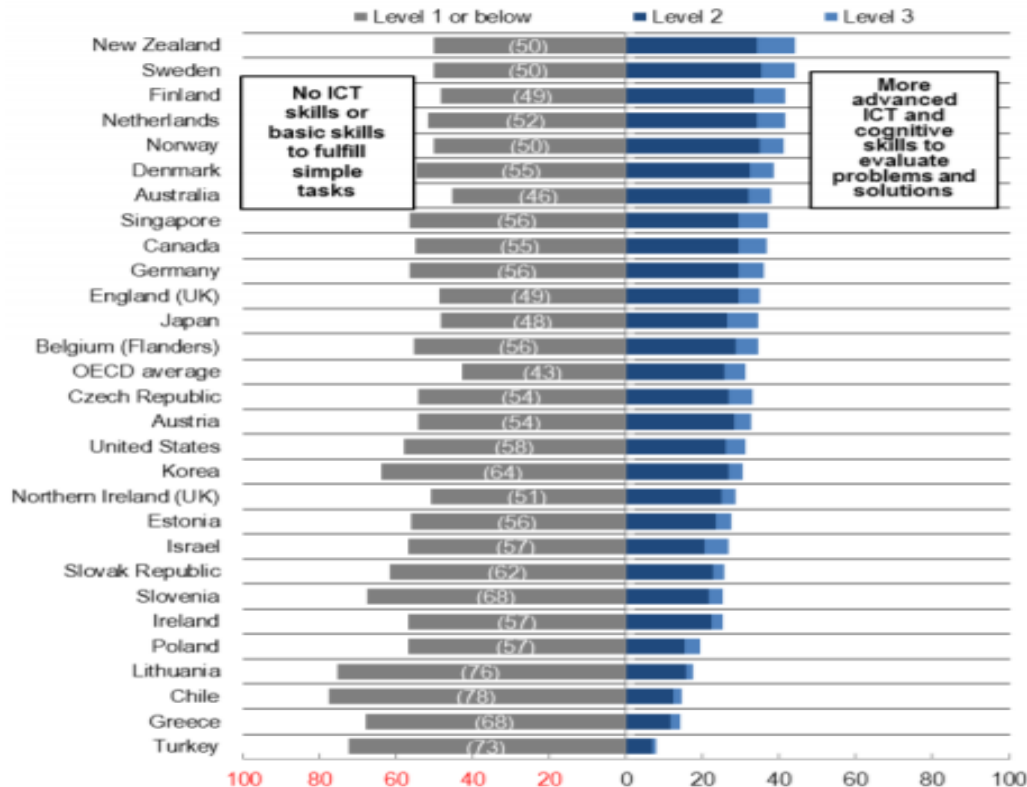


Regionální dopady potenciální destrukce jsou silně negativně korelovány s hospodářskou úrovní. Regionální dopady na ČR nevybočují z trendu pro celou EU s výrazně nižším indexem rizika digitalizace v Praze a Středočeském kraji, a nejvyšším rizikem v regionu Severozápad (Ústecký a Karlovarský kraj).

Počítačové dovednosti



Percentage of 16-65 year-olds performing in each proficiency level

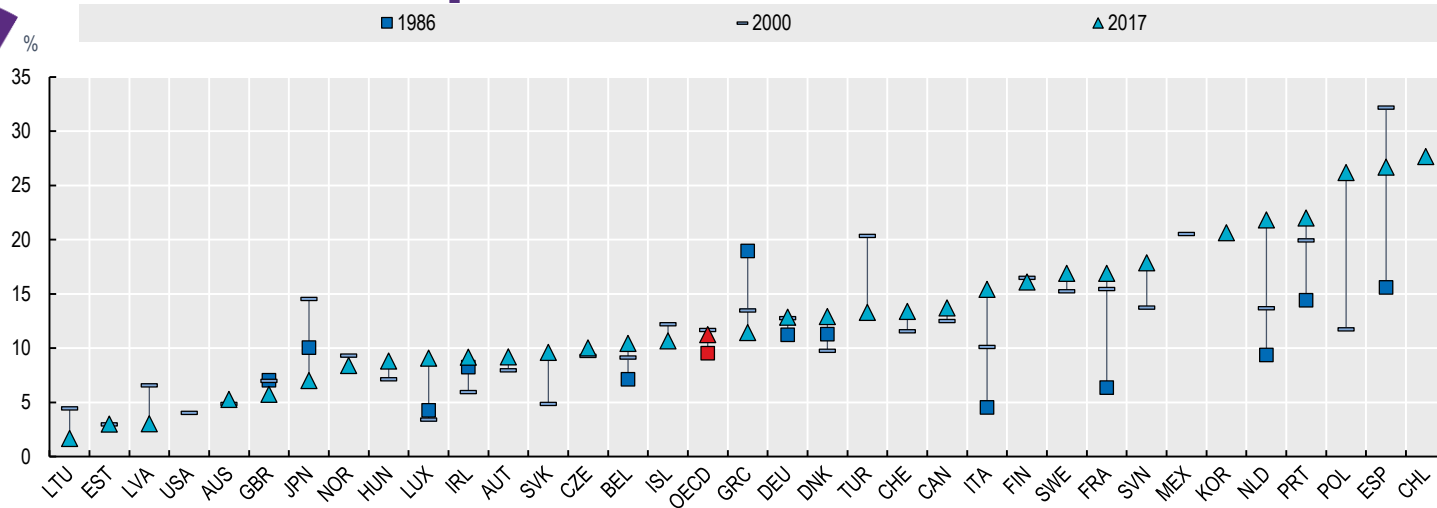


Podle průzkumu
OECD 50 %
dospělých umí
provádět pouze
jednoduché
počítačové operace.

Pracovní poměr na dobu určitou



Pracovní poměr na dobu určitou

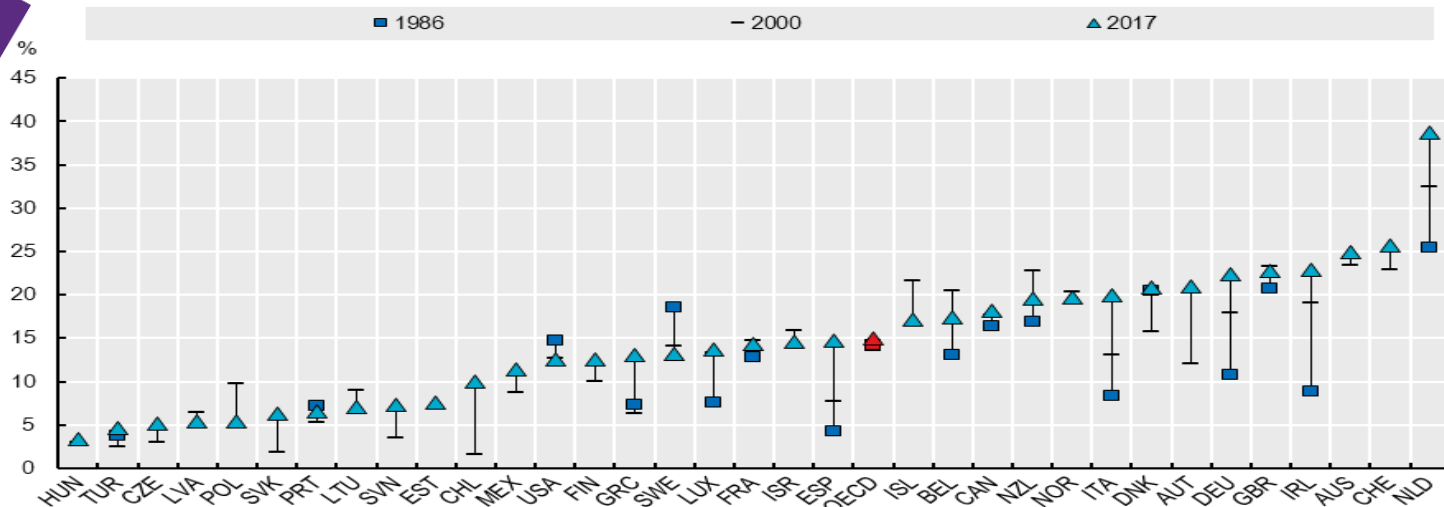


Zhruba v polovině zemí OECD došlo k růstu dočasného zaměstnávání. V zemích, kde se podíl smluv na dobu určitou snížil, se obvykle jednalo o malé snížení. Část tohoto trendu lze připsat práci pro pracovní agentury, kdy tento jev se začíná objevovat po roce 2000.

Zaměstnanost na částečný úvazek



Zaměstnanost na částečný úvazek

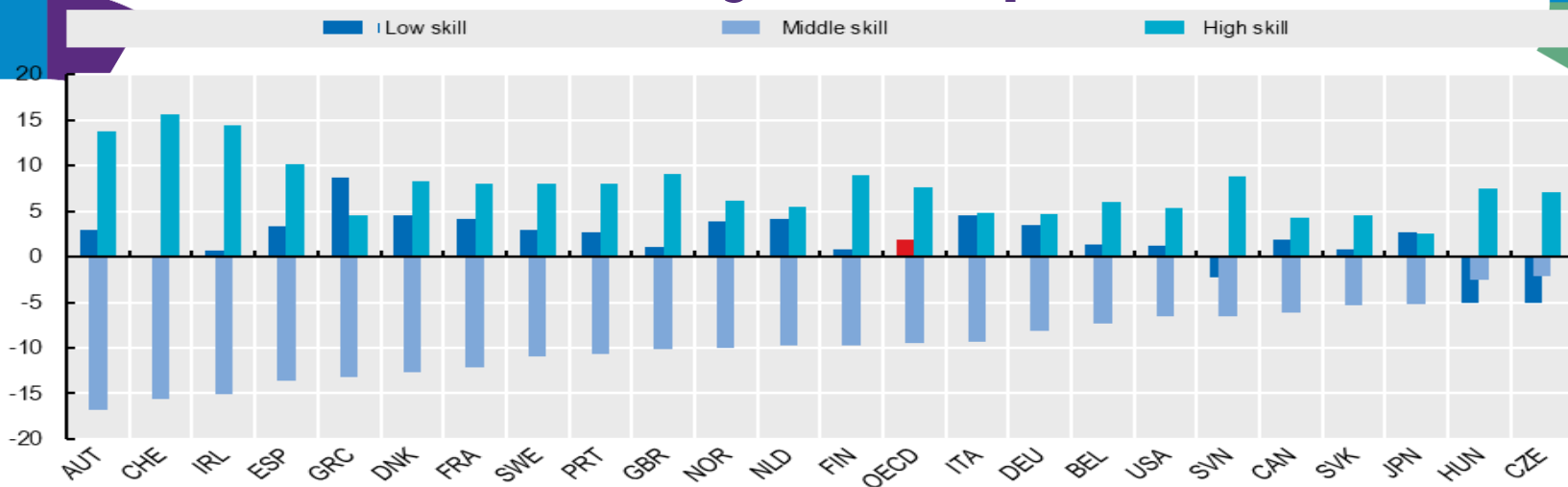


Zaměstnanost na částečný úvazek vzrostla ve většině zemí OECD, což je často vnímáno pozitivně, zejména proto, že nárůst zaměstnanosti na částečný úvazek je spojen s větším počtem žen vstupujících na trh práce, respektive s možností jednotlivcům nalézt lepší rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

Polarizující trh práce



Polarizující trh práce



Od roku 1995 do roku 2015 je ve všech zemí OECD pozorován úbytek středně kvalifikovaných pracovních míst. Obdobně je to i u růstu vysoce kvalifikovaných pracovních míst. Který je také pozorován u všech zemí OECD.



MSPAKT

Predikce trhu práce



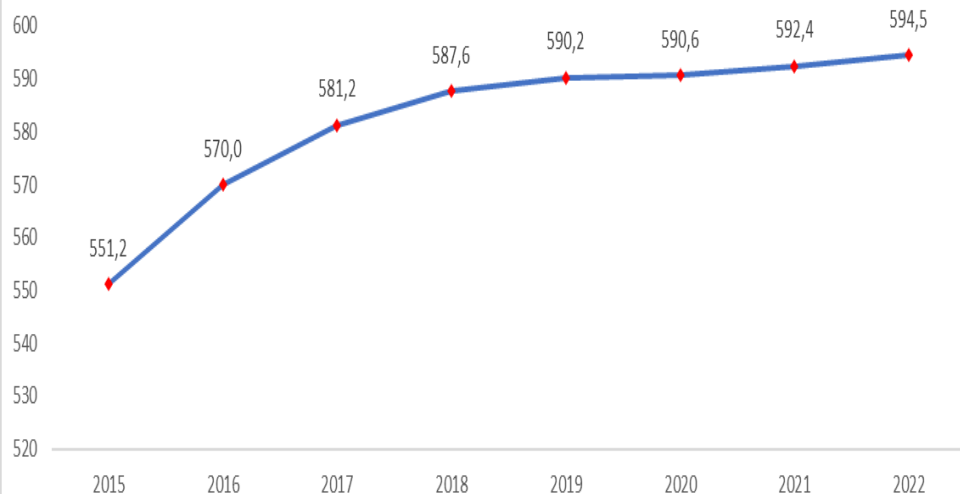
Kompas – predikce trhu práce



Kompas – predikce trhu práce



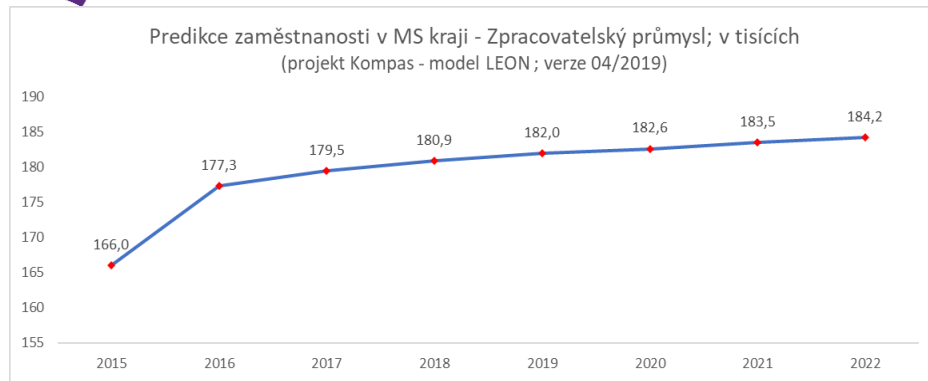
Predikce zaměstnanosti v MS kraji - CELKEM; v tisících
(projekt Kompas - model LEON; verze 04/2019)



- MS kraj se dlouhodobě potýká s úbytkem obyvatelstva (migrace i přirozený úbytek)
- Mezi lety 2017-2025 ubyde dalších cca 11 tis obyvatel
- Každoročně bude v MSK odcházet do důchodu cca 10 tisíc stávajících zaměstnanců ročně
- Můžeme počítat s cca 7 tis absolventy SŠ a VŠ z MSK ročně vstupující na trh práce (bez započtení jejich potenciální migrace z MSK)

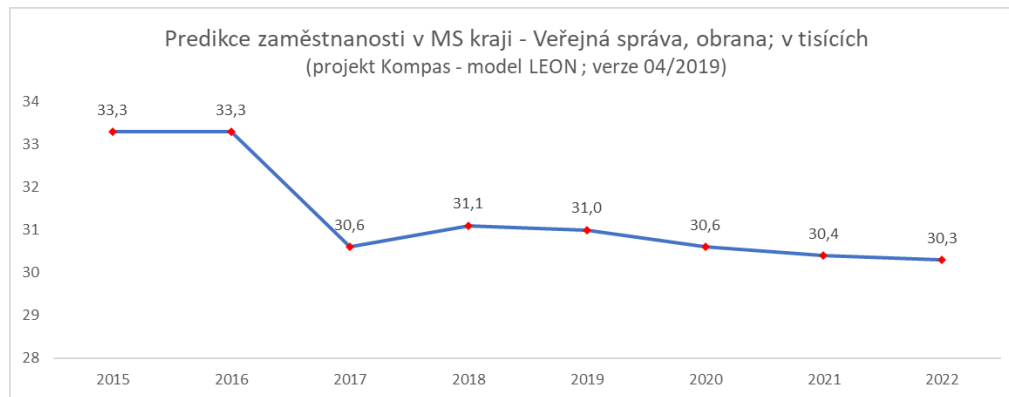


Kompas – predikce trhu práce



- Projekt Kompas – model LEON (verze 04/2019) předpokládá nárůst zaměstnanosti v MS kraji ve Zpracovatelském průmyslu v letech 2018-2022 o cca +4,7 tis (průměrně cca +0,9 tis ročně)
- Očekávaná roční % změna počtu zaměstnanců (12/2019 - 12/2018) dle monitoringu ÚP: +0,8%

- Projekt Kompas – model LEON (verze 04/2019) předpokládá pokles zaměstnanosti v MS kraji ve Veřejné správě a obraně v letech 2018-2022 o cca -0,3 tis (průměrně cca -0,1 tis ročně)
- Očekávaná roční % změna počtu zaměstnanců (12/2019 - 12/2018) dle monitoringu ÚP: -0,9%



Kompas – predikce trhu práce

	Specialisté v IT	Obsluha stacionárních strojů a zařízení
Jaká CZ-ISCO zahrnuje	251 Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací 252 Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí	811 Obsl. zař. na těžbu a zpracování nerostných surovin 812 Obsl. zař. na zprac. a povrch. úpravu kovů a jiných materiálů 813 Obsl. strojů a zař. pro chem. výr. a na výr. fot. mat. 814 Obsl. strojů na výr. a zprac. výrobků z pryže, plastu a papíru 815 Obsl. strojů na výr. a úpravu textil., kož. a kožeš. výrobků 816 Obsl. strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků 817 Obsl. strojů a zař. na zprac. dřeva a výrobu papíru 818 Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení
Zam. v r. 2017	7,9 tis	30,4 tis
Expanze 2018-22	+ 1,5 tis	- 3,1 tis
Náhrada 2018-22	+ 0,5 tis	+ 3,8 tis
Potřeba 2018-22	+ 1,9 tis	+ 3,8 tis
Změna zam. 2018-22	+19%	-10%



MSPAKT

Můj život po škole



Auditor

Auditor kontroluje a ověřuje hospodářské činnosti, které jsou součástí podnikání (podnikání) a ověřuje, zda jsou v souladu s právními předpisy. Musí se také zabývat ověřováním účinnosti a kvality řízení společnosti. Auditor se zabývá i ověřováním účinnosti a kvality řízení společnosti.



Průměrná hrubá mzda v MSK:

33 203 Kč



Průměrná čistá mzda v MSK:

24 944 Kč



Uplatnění v MSK:

Výhled v oboru
počet uchazečů na
1 volné pracovní
místo

a uplatnění

Vhodné vzdělání:

Vysokoškolské v ekonomickém oboru

Vhodné obory:

Ekonomika a management (Bc. Bc. Bc.)
Ekonomika a management (Bc. Bc. Bc.)
Ekonomika a management (Bc. Bc. Bc.)
Ekonomika a management (Bc. Bc. Bc.)



Pracovní prostředí:

Auditor často vykonává svou práci v kancelářích klientů, kteří mají
práci se svou vlastní organizací. V práci využívá počítač a různé
softwarové programy.

Předpoklady pro danou pozici:



< ZPĚT

Máš výbornou práci Auditor, pokud chceš, můžeš pokračovat na další stránce.

POKRAČOVAT >

MSPAKT Moravskoslezský pakt
zaměstnanosti

< ZPĚT NA
PROFESI

1. BYDLENÍ

2. JÍDLA

3. DOPRAVA

4. OSTATNÍ

5. REZERVA

6. PŘEHLED

Finanční analýza

Bydlení	0 000 Kč za měsíc	000 000 Kč za rok
Jídlo	0 000 Kč za měsíc	000 000 Kč za rok
Doprava	000 Kč za měsíc	0 000 Kč za rok
Ostatní	0 000 Kč za měsíc	00 000 Kč za rok
Koníčky, sport	000 Kč za měsíc	0 000 Kč za rok
Oblečení	0 000 Kč za měsíc	00 000 Kč za rok
Alkohol	000 Kč za měsíc	0 000 Kč za rok
Rezerva	0 000 Kč za měsíc	00 000 Kč za rok
Celkem	00 000 Kč za měsíc	0 000 000 Kč za rok



Příjmy

24 944 Kč za měsíc

299 238 Kč za rok



Výborně!

Tvojí výsledek je:
+1 444 Kč

Výdaje

23 500 Kč za měsíc

282 000 Kč za rok

A to ještě nepočítáme, že by sis měl pravidelně šetřit a být pojištěný (např. penzijní spoření,
stavební spoření, životní pojištění, pojištění odpovědnosti, pojištění domácnosti, pojištění
nemovitostí, havarijní pojištění apod.).

Vždy se snaž, aby tvé příjmy byly dostatečně vyšší než výdaje. Tohle je základ většiny
hospodaření.

Ted máš možnost se vrátit zpět a přehodnotit své volby. Neupravuj však své vysněné
povolání, ale pouze styl.

Výborně, už jsi skoro u cíle. Vyplň nám ještě pár informací o sobě.

< ZPĚT

POKRAČOVAT NA DOTAZNÍK >



MSPAKT

Děkuji za Vaší pozornost



Odkazy

<https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-moravskoslezskeho-kraje-2018>

<https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/msk/analyzy>

<https://portal.mpsv.cz/sz/stat>

Dokumenty které byly podkladem pro tuto analýzu budou zaslány na Váš kontaktní mail.